

SCUOLA DI ALTA FORMAZIONE IN SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

"ALBERTO ANDREANI"

Modulo A2. MOG, SGSL, L. 231

La macrostruttura dei Sistemi di Gestione per Health and Safety



Antonio Terracina [Curriculum Vitae](#)

Coordinatore Settore I, CONTARP INAIL

La salute e sicurezza sul lavoro: un dovere etico, una necessità sociale, un obbligo giuridico: comunque un tema con il quale devono confrontarsi tutte le organizzazioni pubbliche e private pur nella complessità del periodo storico che viviamo caratterizzata da frequenti e repentini mutamenti: la normativa è in continua evoluzione, cambiano le modalità di lavoro (complice anche la recente crisi pandemica), nonché il mercato del lavoro sul quale spesso si affacciano rapporti contrattuali non tradizionali.

Temi questi che necessariamente vanno gestiti attraverso un approccio organizzato, strutturato e sistemico da parte di ogni datore di lavoro sul quale grava la responsabilità penale di organizzare i propri lavoratori perché operino in sicurezza.

Per far fronte a tali necessità i Sistemi di Gestione della salute e sicurezza (SGSL) sul lavoro si propongono come una metodologia estremamente efficace, elemento questo più volte dimostrato dai dati INAIL e ACCREDIA.

Oggetto di linee guida, norme di caratura nazionale e solo recentemente di norme internazionali gli SGSL hanno avuto un grande impulso con l'art 30 del D.lgs 81/08 quando si è resa evidente il loro utilizzo anche ai fini dell'adozione e dell'efficace attuazione di un Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.lgs 231/01.

Questo modulo formativo illustra

- le logiche e le basi normative che hanno portato alla diffusione degli SGSL
- la "struttura di alto livello" (oggi "struttura armonizzata") elemento comune a tutti i sistemi di gestione
- L'approccio basato sul rischio applicato al SGSL
- I trassi essenziali della Uni ISO 45001:18